



# Tarefas excessivas e pagas por fora do holerite. Perigo para o trabalhador!

Páginas 4 e 5



Filiado à  
**A TRIBUNA**  
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 343  
Novembro/2024  
SINTRACON-SP  
11 3388-4800



## A vida exemplar do fundador da Cyrela, Elie Horn.

Página 8

## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
 por carta de maio de 1941.

Sede: Rua Conde de Sarzedas, 286,  
 Centro da Capital de São Paulo.  
 CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,

Internet: [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br) e-mail,  
[sintraconsp@sintraconsp.org.br](mailto:sintraconsp@sintraconsp.org.br)

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapeverica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Jujutiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Antonio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

**Conselho Fiscal (efetivos):** Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Pereira da Costa.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.  
**Jornalista Responsável:** Arnaldo Jubelini Jr. – MTB 12.597 **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2024/2025

## O reajuste foi de 4,5%!

### Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ 2.066,01/mês ou R\$ 9,39/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.513,91/mês ou R\$ 11,43/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.011,69/mês ou R\$ 13,69/hora;
- Para salários até R\$ 7.376,26, o reajuste é de 4,5%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 331,93.

### Alimentação:

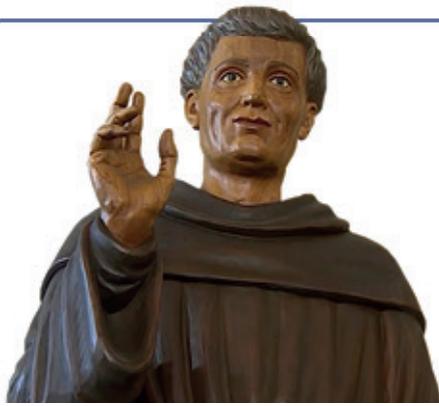
- Vale-alimentação foi para R\$ 450,00, por mês;
- Vale-refeição foi para R\$ 30,00, por dia.

### Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 67.761,19 (sessenta e sete mil, setecentos e sessenta e um reais e dezenove centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 25.410,43 (vinte e cinco mil, quatrocentos e dez reais e quarenta e três centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.082,10 (cinco mil, oitenta e dois reais e dez centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.048,94 (três mil, quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês; Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Cursos de qualificação e requalificação, com maior inclusão de mulheres; Possibilidade de antecipação do 13º salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.



# Frei Galvão, patrono da Construção Civil

26 de outubro, é o Dia do Trabalhador da Construção Civil. Nessa data, também se comemora o Dia Nacional de Frei Galvão, que, além de missionário, foi pedreiro e arquiteto.

Frei Galvão dedicou toda a sua vida em ajudar pessoas, operando espiritualmente e fazendo milagres.

Quem não lembra das pílulas que as pessoas tomavam e ficavam boas?

Por isso Frei Galvão é o padroeiro da Construção Civil, o patrono da categoria.

Tal status, inclusive, já foi reconhecido pelo SindusCon (sindicato patronal) e, também, pelas autoridades brasileiras.

Então meus parabéns a todos os cidadãos brasileiros que tiveram a felicidade de ter aqui trabalhando conosco, homens como Frei Galvão.

Pedreiros, serventes, carpinteiros, oleiros, ferreiros, mestres-de-obras, empreiteiros, desenhistas, pintores, arquitetos, engenheiros e todos aqueles que estão ligados à arte de construir, têm, em Frei Galvão, seu protetor.

O título foi concedido no ano 2000 pelo Papa João Paulo II.

A obra de Frei Galvão, como arquiteto, o Mosteiro da Luz, recebeu sua inscrição como Monumento Nacional em 1943, no Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional.

Em 1988, o Mosteiro foi honrado com a sua declaração pela Unesco, como Patrimônio Cultural da Humanidade, um título muito merecido, mas também muito



difícil de ser alcançado.

A tela a óleo reproduzida em santinho, de autoria da artista de Guaratinga, Maria Nazareth Coelho Antunes de Oliveira, foi doada ao Papa Bento XVI, quando de sua estadia em Aparecida, no ano 2007, após a canonização de Frei Galvão.

Elevemos, pois, as nossas preces, implorando por defesa e bem-estar a todos os trabalhadores de um dos segmentos mais importantes do nosso País, gerando, sempre, desenvolvimento, riquezas, empregabilidade e renda.

O nosso planeta precisa de homens de fé, de pessoas que tenham ligação direta com os ensinamentos do Mestre Jesus. Ter menos violência, menos confusões, menos ataques políticos. Que as crianças do mundo inteiro tenham comida, construam sonhos e vençam na vida.

Vamos em frente, com fé, trabalho e convicção!

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do Sintracon-SP*

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



# Cuidado com a armadilha das tarefas. Busque os seus direitos!

*Nessa entrevista o presidente do nosso Sindicato, Ramalho da Construção, analisa um dos maiores problemas que afeta a vida e o destino dos trabalhadores da categoria: a prática das tarefas excessivas e pagas por fora do holerite.*



Imagem: freepik.com

**Nosso Sindicato começa uma campanha de esclarecimento quanto à armadilha das tarefas, extremamente nocivas ao trabalhador. O que o senhor tem a dizer sobre isso?**

R. Trata-se de um dos maiores problemas que acontecem na construção civil. Através desse sistema, os patrões registram o funcionário em carteira pelo piso da categoria e, as horas extras (tarefas) por fora do holerite, ocasionando perdas significativas para o trabalhador no curto, médio e longo prazos.

**Há estimativas a respeito do problema?**

R. Podemos cravar que boa parte das empresas com canteiro de obras, especialmente os gatos (subempreiteiras contratadas e sem as mesmas condições da contratante) adotam tal prática como forma de levar vantagem, pois deixam de pagar tributos reconhecidos por Lei.

**E o trabalhador, como fica?**

R. O profissional, desavisado, acha que está levando

vantagem com as tarefas, pois ganha dinheiro. Todavia, ele não pensa no futuro. Sequer imagina que um dia irá envelhecer e o dinheiro recebido não oficialmente irá fazer muita falta para efeito de aposentadoria. No curto prazo, traz diferença substancial no que diz respeito a direitos como: 13º salário, férias, aviso prévio, FGTS e INSS.

**De quanto é o prejuízo para o trabalhador?**

R. Para exemplificar melhor o que nós, do Sindicato, vivemos dizendo, vamos fazer um exercício. Peguemos o caso de um pedreiro. Ele entra para a empresa sendo registrado pelo piso. Só que esse valor não corresponde à realidade, pois, somado às tarefas, esse mesmo pedreiro chega a ganhar, por mês, muito mais. O dobro ou até o triplo do salário. Isso representa uma diferença grande, não computada no holerite.

**Como seria se as tarefas fossem incorporadas ao salário?**

R. Nesse caso, o patrão teria que fazer os cálculos le-



vando em consideração o valor que o operário merece pelo trabalho que faz, não é mesmo? O trabalhador teria direito a FGTS todo mês. De 13º, soma muito maior, o mesmo acontecendo a título de férias, aviso prévio, de DSR. A diferença é brutal, como se vê.

#### **Há também a questão de doença, não é mesmo?**

R. É importante ressaltar que caso o trabalhador fique doente e tenha que recorrer ao seguro ou caixa, ele vai receber pelo piso e não pelo valor com as tarefas agregadas!

#### **O negócio é exigir direitos, certo?**

R. Quando o companheiro for executar tarefas, deve exigir que tudo o que ganha seja demonstrado no holerite. Ele não pedirá nada mais do que o cumprimento das leis do nosso País.

#### **Os empresários levam vantagens paralelas com as tarefas?**

R. Pensam em lucro em detrimento de seus recursos humanos. Ora, o operário, nas tarefas, executa um trabalho correspondente a quatro profissionais. Assim sendo, o patrão deixa de gastar com outros três empregados, certo?

#### **Continue com os cálculos...**

R. Essa empresa economizará seis uniformes, três pares de botinas, três cestas básicas/almoço, três cafés da manhã, três lanches da tarde, três jogos de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), além de armários individuais em seu canteiro de obras. Digo mais. Uma empreiteira que utilizar dez tarefairos ocupa menos espaço físico e economiza com chuveiro, sanitários, água etc.

#### **Isso, na ponta do lápis, traz economia sensível a esses patrões que vivem do oportunismo. É isso?**

R. Sim. E para o trabalhador resta ser espoliado. Resta o regime de horas extras, excessivo, que o afasta do convívio familiar e o expõe a acidentes muitas vezes fatais.

#### **E a sociedade?**

R. Também é penalizada, na medida em que consumidores acabam recebendo seus imóveis muito aquém do esperado, com graves problemas de acabamento.

#### **Para terminar...**

R. Quero ressaltar que coração de patrão bate no bolso. E se engana quem pensa de forma contrária. Ao desenvolver as tarefas, com jornada excessiva, o trabalhador coloca sua saúde em risco, além de deixar de passar tempo com sua família e dar chances para o lazer. Ninguém é de ferro.

## ***Dicas para escapar do golpe das tarefas***

- **Guarde, sempre, nomes, endereços, telefones e o RG de seus companheiros de trabalho para que eles, no futuro, possam ser suas testemunhas em caso de processo trabalhista.**
- **Guarde, em sua residência, esses nomes e dados, bem como os endereços das obras e o tempo em que nelas você trabalhou, ou seja, o período de atividade.**
- **Registre o nome da construtora majoritária (a contratante), pois isso vai ser fundamental para se comprovar, na Justiça do Trabalho, a fraude havida, além de acelerar o processo.**

# Prêmio Seconci-SP de Saúde e Segurança do Trabalho vai para 37 homenageados



imagem: sindusconsp.com.br



imagem: sindusconsp.com.br

Maristela Honda, presidente do Seconci-SP

“Uma premiação que tem como objetivo reconhecer, homenagear e divulgar as melhores práticas de Segurança no Trabalho em canteiros de obras de construtoras, instaladoras, subcontratadas e subempreiteiras, só pode ser considerada como extremamente oportuna e edificante. A cerimônia foi impecável. O Seconci-SP e o SindusCon-SP estão de parabéns.”

As palavras são do presidente do nosso Sindicato, o Sintracon-SP, Ramalho da Construção. Foram proferidas durante solenidade realizada no último 28 de outubro, no Parque Mirante - Allianz Parque, localizado na Rua Padre Antônio Tomás, 72, na Água Branca, Capital paulista.

Segundo Ramalho, o Prêmio Seconci SP de Saúde e Segurança do Trabalho é dirigido às empresas da Construção Civil, visando obras de edificações residenciais, comerciais, industriais, esportivas, portuárias, aeroportuárias, educacionais, hospitalares e obras de arte (pontes e viadutos).

“Tem como objetivo dar visibilidade às melhores práticas em Saúde e Segurança do Trabalho em canteiros de obras de construtoras, instaladoras, subcontratadas e subempreiteiras, localizados no Estado de São Paulo. Tal filosofia incentiva boas práticas num dos segmentos produtivos e econômicos de grande importância para São Paulo e o Brasil”, salientou Ramalho.

Ao abrir a premiação, Maristela Honda, presidente do Seconci-SP (Serviço Social da Construção), destacou que na entidade por ela dirigida, os trabalhadores encontram apoio para o restabelecimento e o equilíbrio da saúde.

“Temos capacidade instalada e expertise para atendê-los. Por meio de parcerias firmadas com o SindusCon-SP, Sesi-SP, Senai-SP, Sintracon-SP e outras importantes entidades do setor, estamos presentes no dia a dia dos profissionais e das empresas da Construção Civil”, disse Honda.

Maristela enumerou as ações do Seconci-SP, afirmando que a entidade faz cerca de 2 milhões de atendimentos por ano, não só aos trabalhadores como seus familiares.

Para ela, “a humanização é essencial em uma sociedade cada vez mais tecnológica. O acolhimento, a assistência e a capacitação técnica são exemplos claros e concretos de que cuidar de pessoas é uma prerrogativa de uma sociedade civilizada. Essa é a missão das empresas do setor. Essa é a missão de todos nós. Essa sempre foi e será a missão do Seconci-SP.”

Representando o governador Tarcísio de Freitas, o secretário de Estado de Saúde, Eleuses Paiva, elogiou o Seconci-SP pela qualidade de sua equipe. Representando Ricardo Nunes, prefeito de São Paulo, a secretária adjunta de Infraestrutura e Obras, Adriana Boggio, afirmou: “nas obras municipais são exigidos os mais rígidos padrões de Saúde e Segurança do Trabalho.”

## Fazer o bem

Um dos pontos altos da cerimônia foi a homenagem feita ao empresário e filantropo Elie Horn, fundador da Cyrela.

Ele recebeu o Prêmio Seconci-SP na categoria de Personalidade do Ano.

Em seu pronunciamento, Horn enfatizou que “sem

fazer o bem, o mundo não é nada. Deus não é burro, ele nos colocou no mundo para fazer o bem. Esse é o melhor investimento, é fortalecer ainda mais a vontade de Deus. Agindo assim, todos nós ajudamos o Criador a espalhar boas práticas. Aos jovens, Horn aconselhou: “Sejam honestos, conquistem credibilidade e tenham um bom sindicato”.

### **Conjuntura econômica**

Em palestra na solenidade, o economista Samuel Pessoa enumerou as razões pelas quais o País está na chamada armadilha da renda média desde 1980: distanciamento das cadeias globais de valor, estrutura tributária que dificulta ganhos de produtividade, despesas crescentes na área social agravando o déficit público e uma educação pública de baixa qualidade.

Ele elogiou a reforma tributária, porém anteviu que, em 2027, o próximo governo precisará arrumar as finanças públicas, levando a uma recessão que exigirá liquidez das empresas para enfrentá-la.

“De toda forma”, concluiu, “com menos desequilíbrio fiscal, o Brasil poderá engatar posteriormente novo ciclo de 20 anos de crescimento econômico.”

Entre outras autoridades, compareceram ao evento os deputados federais Vitor Lippi e Simone Marquetto; o deputado estadual Danilo Ballas; a secretária municipal de Gestão de São Paulo, Marcela Arruda; o presidente do Parque Tecnológico de Sorocaba, Nelson Cancellara, representando o prefeito daquele município; Guilherme Garnica, auditor fiscal da Superintendência de Trabalho e Emprego do Ministério do Trabalho e Emprego em São Paulo; os presidentes do SindusCon-SP, Yorki Estefan; do Sintracon-SP, Ramalho da Construção; e do Sinticompi, Milton Costa; o ex-presidente do Sintesp, Marcos Ribeiro; e o diretor de Relações Institucionais do Sinicesp, Carlos Alberto Laurito.

### **Conheça os premiados**

Um total de 29 canteiros de obras e oito personalidades venceram o 8º Prêmio Seconci-SP de Saúde e Segurança do Trabalho, e foram homenageados no Allianz Parque, que reuniu 1.200 pessoas.

Consagraram-se vencedores da premiação, por categorias, e nas seguintes regiões:

#### **Controle da Saúde no Canteiro**

##### *Região 1 - Interior*

- Ouro – Yard Cambuí Campinas, Tegra
- Prata - Residenciais Alameda das Andorinhas em Santa Bárbara d’Oeste e Costa dos Alpes, MRV

##### *Região 2 – Vale do Paraíba e Litoral*

- Ouro – Pacaembu Taubaté, Pacaembu

##### *Região 3 – Região Metropolitana de São Paulo*

- Ouro – Universo Tatuapé Órbita, Tegra
- Prata – Lúcio Fátima, Direcional
- Bronze – Agis Consórcio Linha 17 Ouro do Monotriho, Agis; Lúcio Maria, Direcional; Residencial Salinas do Pará, MRV; Villa Formosa, Direcional.

#### **Controle de Riscos no Canteiro**

##### *Região 1 – Interior*

- Ouro - Residencial Celestial em Campinas, MRV
- Prata – HM 27, em Campinas, HM; e Parque Rio Portugal, em São José do Rio Preto, MRV

##### *Região – Vale do Paraíba e Litoral*

- Ouro – HM 39, em Praia Grande, HM; e Campo di Milani, em São José dos Campos, MRV
- Prata – Residencial Conquista, em São José dos Campos, Árbore

- Bronze – Enseada 360, no Guarujá, Kallas

##### *Região 3 – Região Metropolitana de São Paulo*

- Ouro – Bueno Brandão, Tegra; e Praça Lindenberg, Adolpho Lindenberg
- Prata – Saint Charles, MRV
- Bronze – HM 81, HM

#### **Gerenciamento Ambiental no Canteiro e seu Entorno**

##### *Região 1 – Interior*

- Ouro – Loteamento Salto de Pirapora, em Salto de Pirapora, Pacaembu
- Prata – Pacaembu Bauru Azevedo, em Bauru, Pacaembu
- Bronze – JR Vila Hortência, em Sorocaba, YEES

##### *Região 2 – Litoral e Vale do Paraíba*

- Ouro – Metalock Brasil, em Santos, Engecon
- Prata – Mango Garden, em São José dos Campos, Marcondes Cesar

##### *Região 3 – Região Metropolitana de São Paulo*

- Ouro – Ária Higienópolis, Tegra
- Prata – Faria Lima 2, Lúcio
- Bronze – Cohab José Bonifácio, Árbore

#### **Personalidade do Ano**

- Elie Horn, Cyrela

#### **Trabalhador Modelo**

- José Martins da Silva, Plaenge

#### **Destaque SESMT**

- Flávio Collado, Tegra

#### **Destaques RH**

- Ana Maria Moura, MRV; Eder Wesoloski, Unigás; e Laura Sakakivara Coelho, Cury

#### **Menções Honrosas**

- Milton Oliveira e Wilson Roberto Simon

# Elie Horn: a trajetória de vida de um filantropo

A história do fundador da Construtora Cyrela, Elie Horn, é exemplar, quer por sua trajetória de empresário bem-sucedido como por sua filosofia ligada à filantropia, pensando sempre no próximo e se preocupando com maior equilíbrio social.

Ele foi eleito a personalidade do ano no 8º Prêmio Seconci-SP. Começou sua vida comprando e vendendo apartamentos sem dinheiro, até montar uma das maiores construtoras do País. Agora busca convencer milionários a doarem recursos para caridade.

Nasceu em Alepo, na Síria, em 1944. E é dono de uma fortuna avaliada em R\$ 3,25 bilhões.

O bilionário e filantropo Elie Horn teve uma infância difícil. Deixou a Síria com sua família quando tinha apenas seis meses de idade, indo para o Líbano. Os Horns passaram dez anos no país até irem à falência.

Sem oportunidades, veio uma nova mudança, agora para o Brasil. Em São Paulo, Elie Horn passou a vender goma laca de porta em porta para ajudar a família recém-instalada.

No final da adolescência, virou funcionário na imobiliária de seu irmão Joe. Sua função era encontrar bons imóveis para comprar.

Com seu olhar certeiro, começou a se destacar na empresa. De funcionário, Horn virou sócio do irmão, passando a fazer negociações imobiliárias. Seguiu estratégia ousada. Comprava apartamentos sem ter o dinheiro, enquanto prometia quitar as parcelas a prazo. Até as prestações vencerem, Horn corria contra o relógio para vender o imóvel a um terceiro (e à vista). Assim, levantava o dinheiro necessário para quitar sua dívida inicial.

Foi assim, comprando e vendendo imóveis e terrenos, que ele fundou a Cyrela na década de 1970. Sob seu comando, a empresa teve forte expansão ao evoluir do segmento de apartamentos para prédios comerciais e shoppings em zonas industriais, que possuíam mais margem de lucro.

Em 2012, recebeu o diagnóstico de Parkinson e decidiu acelerar sua sucessão. Considerou alternativas no mercado, mas optou por uma solução caseira: indicou seus dois filhos (Efraim e Raphael) para dividirem o comando da companhia.

Longe do dia a dia da Cyrela, Horn passou a se de-



Imagem: Felipe Gabriellem.com.br

dicar com mais afinco à filantropia. Sua inspiração é seu pai, que lhe ensinou uma das lições mais valiosas de sua vida ao doar tudo que tinha quando morreu.

Para estimular a filantropia, se comprometeu a doar 60% de toda sua fortuna.

Religioso, Horn acredita que sua missão na vida é fazer o bem. Ele busca reunir e estimular empresários para que

doem seu dinheiro e montou o Movimento Bem Maior, que apoia mais de 70 projetos sociais em todo o País.

## Fazer o bem

Fora da Cyrela, Horn nunca pensou em se aposentar. Para ele, a aposentadoria é uma covardia. Acredita que ele precisa devolver o que tem para a sociedade.

Ao longo da vida, Horn se aproximou cada vez mais do judaísmo, depois de uma infância e juventude longe da religião. Ele respeita as regras de alimentação e descanso semanal dos judeus e se apoia na sua crença em Deus. Por meio da religião, descobriu sua vocação na terra, que é fazer o bem.

Horn acredita que ao fazer e promover o bem ele garante que seus pais, já falecidos, serão levados a posições espirituais mais elevadas.

A adesão à iniciativa foi apenas um passo em uma longa jornada pela caridade que ganhou fôlego pouco antes de Horn deixar a Cyrela. Como um dos seus últimos legados como presidente, fundou em janeiro de 2011 o Instituto Cyrela, que recebe 1% do lucro da empresa que fundou e aplica em projeto de caridade.

Em 2016, Horn criou a Liberta, organização para combater a exploração sexual de crianças e adolescentes. Dois anos depois, fundou o Movimento Bem Maior que agrega outros empresários como o fundador da MRV, CNN e Banco Inter, Rubens Menin, o CEO da Localiza, Eugênio Mattar, e personalidades como Luciano Huck.

A iniciativa conta com dezenas de empresas parceiras como Accenture e a Microsoft e apoia mais de 70 projetos em 17 áreas de atuação como erradicação da pobreza, saúde, educação, igualdade de gênero, saneamento, sustentabilidade e empreendedorismo. É considerado um dos maiores filantropos do Brasil.

Apesar dos esforços publicitários, Horn ainda não convenceu muitos de seus colegas bilionários a doarem suas fortunas, mas ele não desiste. E diz que vai continuar tentando.

# Na Eztec, mais uma Padaria na Obra



“Estamos aqui no Tatuapé, em obra da Construtora Eztec, inaugurando mais uma Padaria na Obra, e, assim, levando benefício indispensável aos trabalhadores da Construção Civil.”

As palavras são do diretor do nosso Sindicato, Antonio de Sousa Ramalho Júnior, o Júnior, que coordenou as negociações junto aos diretores da construtora.

“Aliás, a Eztec foi uma das primeiras a adotar o programa Padaria nas Obras. Começou há cinco anos, em um canteiro localizado no bairro de Vila Mariana, tendo, como parceira, a Zara Alimentação”, lembrou Júnior.

Na ocasião, ele agradeceu o empenho do Doutor Marcelo Zarzur, da Eztec, por sempre apoiar as grandes ações do nosso Sindicato.

#### Depoimento:

*Gilvan Ferreira - Sinalheiro*

“Sou sócio do Sindicato. Jamais me arrependi disso. O Sintracon-SP tem excelentes iniciativas, como a estreita parceria com o Seconci-SP, que cuida muito bem de nossa saúde. A Padaria na Obra agrega qualidade de vida. Não há o que reclamar. Eu agradeço muito ao nosso líder, Ramalho da Construção por sua direção segura, carregada de sensibilidade social.”



Junior - diretor Sintracon-SP

**Banco  
de Talentos  
Sintracon-SP**



Precisa de um emprego ou conhece alguém que está à procura?

No Banco de Talentos do Sintracon-SP, você pode cadastrar seu currículo, e nós encaminharemos para empresas que estão com vagas abertas em diversas áreas, como:

- AJUDANTE DE OBRA
- CARPINTEIRO
- PINTOR
- GESSEIRO
- ELETRICISTA
- MESTRE DE OBRAS
- APONTADOR DE OBRAS
- PEDREIRO
- AZULEJISTA
- ARMADOR

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.

2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.

3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.



Acссе nosso QR Code e faça o cadastro do seu currículo

# Mitos e verdades sobre a mamografia



imagem: freepik.com

Algumas informações que circulam sobre a mamografia são falsas, afirma Juliane Barbosa de Freitas, técnica de raio-X da Unidade Central do Seconci-SP. Abaixo, ela separa mitos de verdades sobre este exame.

- “Não preciso fazer mamografia porque não tenho casos de câncer na família”. Falso. Mesmo mulheres sem casos da doença na família devem realizar o exame.
- “Tenho prótese, então não posso fazer mamografia”. Falso. O exame não prejudica nem a paciente nem a prótese.
- “Tenho problema na tireoide, então preciso fazer o exame com um protetor”. Falso. Não há necessidade de colocar o protetor de tireoide, que não é aprovado pelo Conselho Brasileiro de Radiologia e pode atrapalhar o exame, obrigando a paciente a se expor a nova mamografia.
- “A mamografia é dolorida”. Verdadeiro, mas hoje o exame não é tão dolorido como antigamente. Além disso, a dor depende da sensibilidade da paciente, e não do tamanho da mama. A dor da doença é muito maior que a da mamografia, que evita tratamento agressivo da doença se esta for detectada em seu início.
- “A radiação da mamografia provoca câncer”. Falso. A dose de radiação é baixa, em comparação a outros aparelhos de raio-X.
- “Não se deve fazer a mamografia estando menstruada”. Falso. Se necessário, a paciente pode fazer o exame estando menstruada e pode ser que a mama esteja mais sensível.
- “No autoexame não percebi nada, então não preciso

fazer mamografia”. Falso. A mamografia detecta microcalcificações que não são perceptíveis no autoexame, principalmente quando a mama é muito densa.

- “Se a mamografia detectar um nódulo, isso significa câncer”. Falso. A maioria dos nódulos detectados são benignos.
- “Homens devem fazer mamografia caso percebam a existência de nódulo”. Verdadeiro. Homens também podem ter esse tipo de câncer, embora isso seja mais raro.
- “Não se pode fazer mamografia com marcapasso ou port-a-cath (cateter totalmente implantado)”. Falso. Pode fazer o exame sim.
- “Paciente amamentando não deve fazer mamografia”. Falso. Pode fazer e continuar amamentando normalmente.

Segundo Juliane, a boa notícia é que a Unidade Central do Seconci-SP vai abrir mais vagas para a realização desse exame, diante da grande demanda.

EDIÇÃO 12 | MAIO DE 2024


FILIAÇÃO À


## CARTILHA DO SÓCIO

REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRA CON-SP



Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio

www.sintraconsp.org.br




@sintraconsp

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.



# Não à precarização do trabalho

O mundo passa por transformações. Na maioria dos países não existe mais a chamada carteira de trabalho assinada, e no Brasil, as relações entre capital e trabalho também caminham para isso.

A diferença é que, lá fora, no Exterior, você tem o chamado contrato coletivo que dá a garantia de se ter uma renda mensal digna.

No Brasil, entretanto, a nova realidade esbarra na precarização.

Os chamados bicos não acontecem só no setor da Construção Civil.

Temos os aplicativos, seja de iFood, de transporte, das chamadas “pejotas”.

Com isso, ao invés de aumentar a renda do trabalhador diminuí. E mais: não há nenhuma garantia para o futuro.

Nós, do Sintracon-SP, queremos discutir tal cenário com os profissionais, com o Sebrae, o Senai e o Sistema S, em especial, o BNDES, bem como o Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio e o Ministério do



Imagem: freepik.com

Empreendedorismo.

Venha conosco. Vamos discutir projetos proativos e colocá-los em prática.

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do Sintracon-SP*

## Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem **+ Benefícios**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



**TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**  
Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.

**Presencial • 48h**



**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**

Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.

**Presencial • 48h**



**INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**

**REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**

Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.

**Presencial • 48h**



**PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**

Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.

**Presencial • 68h**



**REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 88h**



**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**

Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.

**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

**Sorridents**  
simples como sorrir

Sorridents  
Clínica Odontológica.

Descontos Especiais

**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

**Paulistano**  
Centro Veterinário

Paulistano Centro Veterinário  
Centro Veterinário

Descontos de até **30%**

**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

**drogarias Pacheco**

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**movida**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

**\*RSA!**  
baby

RSA Baby  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

**Clube e Park RINÇÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

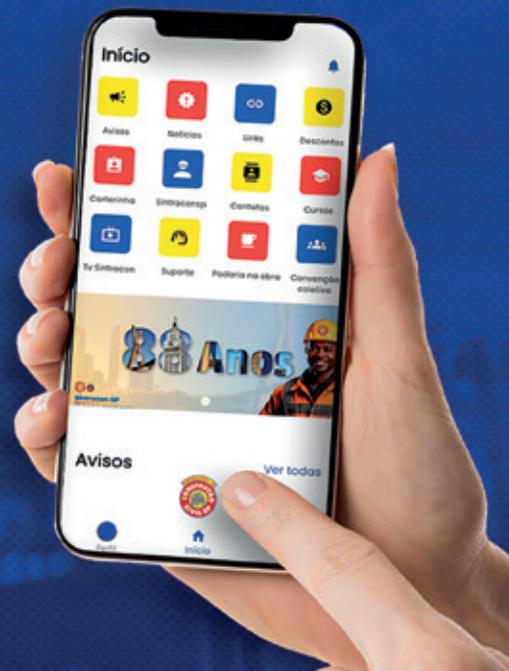
# BAIXE NOSSO APLICATIVO

Tenha acesso à sua carteirinha digital com descontos exclusivos em empresas parceiras, inscrição em cursos de capacitação profissional, TV Sintracon-SP, plataforma exclusiva para cadastro de currículo, suporte e muito mais!

BAIXE GRATUITAMENTE



Acesse nosso QR Code



## Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800

