



Filiado à



**A TRIBUNA**  
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 346  
Dezembro/2024  
SINTRACON-SP  
11 3388-4800

# Redução da Jornada de Trabalho em debate nacional.

Páginas 6 e 7



**Alckmin apresenta razões para  
diminuir carga de trabalho.**

Página 8



## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
 por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
 Centro da Capital de São Paulo.

CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,

**Internet:** www.sintraconsp.org.br

**e-mail:** sintraconsp@sintraconsp.org.br

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Antonio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

**Conselho Fiscal (efetivos):** Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Pereira da Costa.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2024/2025

## O reajuste foi de 4,5%!

### Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ 2.066,01/mês ou R\$ 9,39/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.513,91/mês ou R\$ 11,43/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.011,69/mês ou R\$ 13,69/hora;
- Para salários até R\$ 7.376,26, o reajuste é de 4,5%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 331,93.

### Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 450,00, por mês;
- Vale-refeição foi para R\$ 30,00, por dia.

### Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 67.761,19 (sessenta e sete mil, setecentos e sessenta e um reais e dezenove centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 25.410,43 (vinte e cinco mil, quatrocentos e dez reais e quarenta e três centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.082,10 (cinco mil, oitenta e dois reais e dez centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.048,94 (três mil, quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês; Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Cursos de qualificação e requalificação, com maior inclusão de mulheres; Possibilidade de antecipação do 13º salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

# Construção de calçadas a cargo da Prefeitura. Grande ideia!



Todos sabem. Fui candidato a vereador por São Paulo. Infelizmente, minha votação pelo PSB não foi suficiente para assegurar uma cadeira na Câmara Municipal da cidade mais importante do nosso País.

Mas gostaria de destacar um projeto, a meu ver fundamental, que vem sendo proposto e analisado.

Trata-se de uma Emenda que modifica o artigo 7º do Capítulo III da lei nº 15.442, de 9 de setembro de 2011, atribuindo ao Poder Executivo a responsabilidade pela construção, manutenção e conservação das calçadas em imóveis lindeiros a vias ou logradouros dotados de guias e sarjetas, com os custos das intervenções a serem cobrados posteriormente dos proprietários.

## Justificativa

A proposta visa garantir que as calçadas da cidade sejam construídas e mantidas adequadamente pelo Poder Executivo, promovendo assim maior segurança e acessibilidade para todos os cidadãos.

A necessidade de se proceder desta forma se justifica pelo fato de que a obrigação imposta aos proprietários para construir as calçadas não tem se mostrado adequada.

As calçadas existentes muitas vezes se transformam em obstáculos para a mobilidade de idosos e portadores de deficiências, resultando em índices alarmantes de acidentes e quedas que causam fraturas graves e até mesmo mortes.

Como candidato a vereador, gastei muita sola de sapato.

Andei por todos os cantos da Capital bandeirante. E o que mais me chamou a atenção, de forma negativa, foi o estado das calçadas, boa parte feitas sem qualquer critério, transformando o ato de andar pelas ruas numa verdadeira armadilha de acidentes.

Ao transferir tal responsabilidade ao Poder Executivo, asseguraríamos que as calçadas fossem construídas conforme padrões adequados e unificados. Isso se sua manutenção receber status de prioridade contínua da administração pública.

Além do mais, tal iniciativa aumentaria a empregabilidade direta e indireta no setor da Construção Civil.

Trata-se, portanto, de uma ótima ideia, a ser concretizada de forma rápida e eficaz.

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do Sintracon-SP*

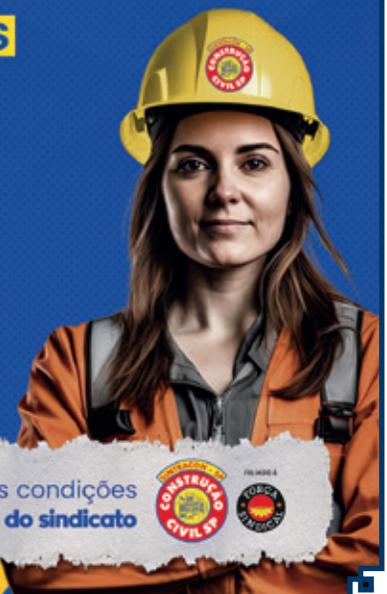
O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**



Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



# “Gataiada” e a falta de compromisso com os trabalhadores



Parece que não tem jeito. A falta de compromisso com a ética e com os bons procedimentos na obra, são fatores inalienáveis ao caráter de subempreiteiras contratadas, ou melhor, terceirizadas por construtoras de grande porte.

Nosso Sindicato, o Sintracon-SP, continua firme em sua operação “Espanta Gatos”, denunciando as péssimas condições de trabalho dos profissionais que atuam nesses canteiros.

Por enquanto, determinei ao nosso setor de Base que fotografasse cada irregularidade.

Em edição anterior do nosso jornal A Tribuna da Construção Civil, já divulgamos uma leva de irresponsabilidades em fatos e fotos.

Óbvio que os gatos, identificados, já fazem parte de uma lista negra do Sintracon-SP.

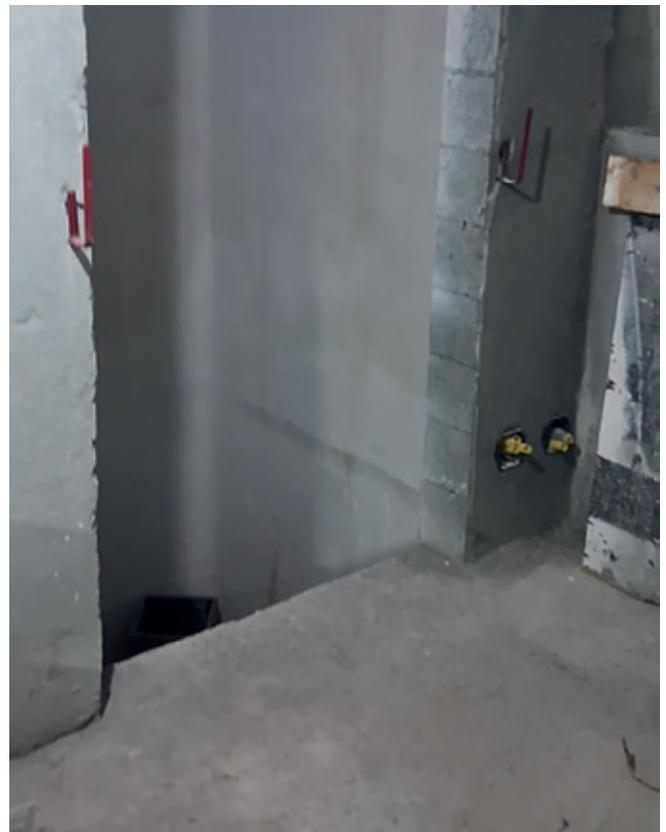
Não parece que mostrar as entranhas da vergonha dessas empresas de caráter minimamente duvidoso, está funcionando.

Portanto, teremos de adotar medidas mais drásticas como a realização de greves parciais em determinadas construções.

Se as condições subumanas permanecerem, uma greve geral não está descartada.

**Ramalho da Construção**  
**Presidente do Sintracon-SP**





# Redução na Jornada de Trabalho pode ser a salvação do capitalismo

**Proposta de Emenda Constitucional (PEC) quer o fim da escala 6x1.**

**Veja o pensamento de Ramalho da Construção.**

Amigos, trabalhadores do Brasil, quero parabenizar a deputada Erika Hilton pela proposta de Emenda Constitucional que reduz a jornada de trabalho de 44 para 36 horas semanais.

A experiência já deu certo em outros países onde os trabalhadores têm mais tempo para estudar, para acompanhar a globalização, a evolução das novas tecnologias e ter qualidade de vida.

Mas, sei, tenho ciência, que a deputada terá muita dificuldade de aprovar o projeto.

Infelizmente, 513 deputados que estão em Brasília pensam muito pouco nos trabalhadores.

Para eles, o rico tem que ficar cada dia mais rico e o pobre cada dia mais miserável, o que significa mão de obra barata e qualificação profissional a qualquer custo.

Por isso acho também que apesar da dificuldade para aprovar o projeto abre-se uma discussão para 2026.

Em quem você trabalhador vai votar? Como você vê a situação da redução da jornada de trabalho para 36 horas, é bom para você? É bom para o Brasil? A desculpa é que vai quebrar o País, os empresários vão quebrar.

## De 44 para 36 horas semanais

É positiva a redução da jornada para 36 horas. Países democráticos, civilizados, já têm isso. Você pega a França, Suíça, a Europa quase inteira. A carga profissional é bem menor. Varia aí de 33 a 38 horas por semana.

Por conta da evolução das novas tecnologias, penso ser necessário reduzir a jornada.

No passado, a gente fazia uma obra e tinha lá, às vezes, 500 trabalhadores. Hoje, essa mesma obra, se faz com 50 trabalhadores. Por quê? Por conta da evolução das novas tecnologias.

Exemplifico. Tempos atrás, como se fazia a estrutura de ferro ou uma armação?

Com a experiência de quem como eu trabalhou em mais de 700 canteiros antes de virar sindicalista, respondo: era na obra. O ferro era cortado, dobrado no próprio ambiente do canteiro. A mão de obra, pesadíssima, gerava muito emprego, principalmente, trabalho não qualificado. As formas? Todas feitas na obra. O concreto era batido, traçado e preparado no lugar onde se construía. E assim sucessivamente.

Hoje se faz um projeto estrutural, depois o projeto de execução e, ato contínuo, tudo é encaminhado à determinada empresa especializada.

As vigas, as colunas, a laje, vêm todas prontas lá de uma indústria de fábrica, na maioria, ligada ao próprio vendedor do aço, ao produtor do aço. Isso reduz a mão de obra no canteiro em 95%.

Para montar só é necessário 5% daquela mão de obra de antes. E lá, na indústria, as coisas são bem facilitadas, pois não se trabalha mais da forma antiga, convencional.

Tudo é computadorizado. Você coloca a programação no computador, o trabalhador só tem de colocar os ferros na esteira e cortar, dobrar, montar, com alto grau de eficácia.



Os tijolos, atualmente, já vêm todos prontos. Não precisa mais ficar cortando tijolo. Manda-se o projeto e se recebe o tijolo cortadinho, adequado para onde vai passar a tubulação. Não é necessário ficar quebrando depois.

É preciso somente uma mão de obra qualificada porque na maioria dessa alvenaria não vai reboco, vai gesso para regularizar e aí é imperativo estar tudo bem certinho, mas bem certinho mesmo. Onde vai azulejo, você faz o chapisco e aplica o azulejo em cima.

Faço questão de relatar a verdade de nossos dias para fortalecer a ideia da diminuição de jornada. Não atrapalhará o desenvolvimento da obra. E o operário terá dias livres para se aprimorar tecnicamente e, ainda, desenvolver opções de cultura e lazer ao lado de seus entes queridos. Tenho certeza: a mão de obra ficará ainda melhor, dando tranquilidade aos empresários e um produto adequado às exigências do consumidor.

**Ramalho da Construção**  
*Presidente do Sintracon-SP*



## Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem **+ Benefícios**

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



**TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**  
Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.  
**Presencial • 48h**



**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**  
Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.  
**Presencial • 48h**



**INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**  
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.  
**Presencial • 48h**

**REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**  
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.  
**Presencial • 48h**



**PAINEIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**  
Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.  
**Presencial • 68h**



**REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**  
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.  
**Presencial • 88h**



**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**  
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.  
**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP

# Para Geraldo Alckmin redução é tendência mundial

O vice-presidente Geraldo Alckmin afirmou que a redução da escala de trabalho 6x1 “é uma tendência no mundo inteiro”, embora o governo ainda não tenha discutido o assunto.

“Á medida em que a tecnologia avança e você pode fazer mais com menos pessoas, a diminuição da jornada de trabalho é tendência”, explanou Alckmin. E divulgou seis motivos “para discutirmos seriamente a mudança da jornada 6 x 1 no Brasil”:

- Estudos mostram aumento da produtividade, com a mudança;
- As mulheres, que trabalham e precisam desempenhar atividades domésticas, assim como trabalhadores que não podem fazer teletrabalho, teriam mais flexibilidade;
- A liberação de tempo favorece a inovação, que, por sua vez, aumenta o crescimento do país;
- O trabalhador precisa não só de mais dinheiro, mas também de mais tempo para viver e consumir;
- Estudos apontam melhora no sono, na saúde e nos vínculos sociais relevantes das pessoas;
- Com mais tempo, trabalhadores em profissões que tendem a entrar em declínio terão tempo para se requalificar e, eventualmente, mudar de profissão;

Para quem quiser se aprofundar no tema, recomenda o livro do economista Pedro Gomes, “Sexta-feira é o novo sábado”.

Já o Ministério do Trabalho entende que a questão da escala da jornada 6x1 deve ser tratada em convenções e acordos coletivos de trabalho.

A pasta considera, contudo, que a redução da jornada para 40 horas semanais é plenamente possível e saudável, quando resulte de decisão coletiva.



Imagem: Roveria Rosa/Agência Brasil

## Opiniões

### Produtividade aumentou 32%

A empresa de tecnologia Vockan, sediada em São Paulo, adotou a escala de 4x3 em 2022. De lá para cá, a produtividade da equipe aumentou 32%, diz o CEO, Fabrício Oliveira. “O colaborador entende que tem um ganho e fica mais eficiente. Não é que sou um bom samaritano. Foi uma troca, uma conversa aberta”, afirma.

### Salvação do capitalismo

O economista português Pedro Gomes, autor do livro Sexta-feira é o novo Sábado, defende a transição para uma semana de trabalho de quatro dias como uma solução para os desafios do capitalismo atual. Gomes, que coordenou o projeto-piloto da jornada reduzida em Portugal, vê na mudança uma oportunidade de alinhar a economia ao mundo moderno, onde o trabalho intensivo e as exaustivas jornadas têm gerado efeitos negativos, como o burnout e o estresse. Segundo ele, a manutenção de escalas antigas, como a 6x1, estão desatualizadas e, mais do que limitar a produtividade, prejudicam a economia ao deixar de valorizar o tempo livre dos trabalhadores.

# Primeira-dama do Estado visita o Hospital da Mulher



A primeira-dama do Estado e presidente do Fundo Social de São Paulo, Cristiane Freitas, e o secretário de Estado da Saúde, Eleuses Paiva, visitaram o Hospital da Mulher (HM), cuja parte de saúde está sob administração do Seconci-SP/OSS.

Cristiane comentou: “Em um momento tão difícil quanto o diagnóstico de câncer, receber acolhimento é um conforto para a paciente e a família. O governo do Estado tem dado grande relevância às mulheres, basta ver a quantidade de Secretarias sob o comando de mulheres.”

Paiva afirmou que “o Hospital da Mulher é o melhor do Brasil focado na saúde da mulher. O Hospital é um centro de excelência.”

Ao receber os visitantes, Maristela Honda, presidente do Seconci-SP, elogiou o interesse do governo estadual pela causa da mulher.

“Primamos pelo atendimento humanizado em todas as nossas unidades e aqui, no Hospital da Mulher, ainda mais, pois as pacientes chegam muito fragilizadas. O apoio da Secretaria de Estado da Saúde ao trabalho do Seconci-SP tem sido um diferencial.

Temos levado nossas demandas e, à medida do possível, temos sido atendidos.”

A primeira-dama visitou as áreas dedicadas às ações de voluntariado, a ala da quimioterapia e participou do momento em que uma paciente bateu o sino, representando a última sessão de quimioterapia.

Ela também doou sete caixas de almofadas em formato de coração, feitas pelas voluntárias do Fundo Social.

Também participaram deste encontro Paulo Quintaes, superintendente do Seconci-SP/OSS; Piétro Sidoti, superintendente Jurídico, Risco e Compliance do Seconci-SP, e Morris Pimenta e Souza, gerente Executivo do Hospital da Mulher.

O Hospital da Mulher realizou, no ano passado, 214 mil consultas médicas e das equipes multidisciplinares, além de mais de 12 mil procedimentos cirúrgicos.

Lá foram diagnosticados 2.400 casos novos de câncer naquele ano. A previsão é que esse número chegue a 3 mil em 2024.

# Setor de Base em ação

O setor de Base do nosso Sindicato, o Sintracon-SP não dá trégua aos patrões. Diariamente equipes circulam pelos canteiros para fiscalizar o ambiente de trabalho e debater com o operariado sobre possíveis irregularidades a serem sanadas.

Na Raposo Tavares, ocorreu, recentemente, a liberação parcial de uma obra. Tudo acompanhado de perto por funcionários do local.

“Como estava, não poderia ficar. Havia risco de acidente por toda parte, ofendendo a NR-18, que regula as condições de segurança no canteiro. O patrão foi avisado e a obra paralisada. O empresariado cumpriu com a normalização de parte do empreendimento. O Sindicato fez nova inspeção e liberou a continuidade dos serviços. Falta a outra. Estamos de olho”, argumentou o líder da Base, Francisco de Assis Pereira de Lima, o Chicão.

## Itapecerica

O Sindicato foi atender uma denúncia de trabalhadores quanto a problemas de um canteiro localizado no município de Itapecerica da Serra.

No local, foi feita uma vistoria completa. Foram constatadas diversas irregularidades. A falta de segurança para os profissionais era latente.



Chicão - diretor Sintracon-SP

“Em rápida assembleia, nossos técnicos da Base explicaram aos profissionais os graves problemas encontrados. A votação pela interdição foi unânime. Só se volta ao trabalho com os obstáculos resolvidos. Afinal, a Norma Regulamentadora de número 18 existe para proteger vidas”, disse Chicão em entrevista.

Se você, trabalhador, presencia uma ou outra falha, denuncie ao Sindicato através dos nossos canais de atendimento. A segurança é prioridade, sempre!

# Padaria na Obra. Números avançam!



Júnior - diretor Sintracon-SP

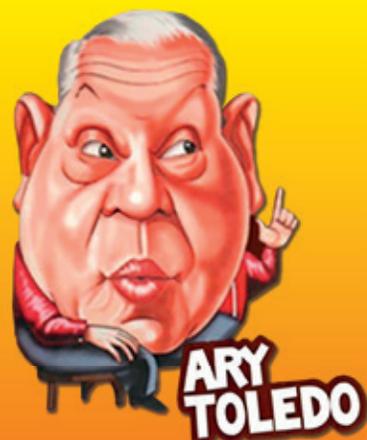
Mais uma “Padaria na Obra” foi inaugurada para o conforto dos trabalhadores. Dessa vez, onde está sendo construída a mega praia artificial da cidade de São Paulo, na marginal Pinheiros, a Beyond the Club.

Segundo o diretor do nosso Sindicato, Antonio de Sousa Ramalho Júnior, o Júnior, 450 trabalhadores

passaram a usufruir dos benefícios do projeto, que já atingem cerca de 800 canteiros.

## Construtora Rocontec

“Havia muita reclamação de café da manhã entregue na obra, pois cada empreiteiro contratava o seu café sem nenhuma qualidade para os trabalhadores. A obra chegou a ser paralisada por conta do café. Após tal atitude, nós conseguimos conquistar a instalação da Padaria, servindo pão quentinho e café fresco aos companheiros”, salientou Júnior.



## MARIDO E MULHER TEM MAIS UMA BRIGA

Muito chorosa ela liga pra mãe.

- Não aguento mais, mãe. Mas desta vez eu vou dar um castigo nele. Vou passar uma semana aí com a senhora.

- Se é pra dar um castigo nele, minha filha, deixa que eu vou passar uma semana aí com vocês.

EDIÇÃO 12 | MAIO DE 2024

### CARTILHA DO SÓCIO

REDE DE BENEFÍCIOS DO SINTRACON-SP

**Acesse o site e desfrute os benefícios de ser sócio**

[www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br)

Aponte a câmera do seu Celular para o QRcode e acesse nossas redes sociais.

**Banco  
de Talentos  
Sintracon-SP**



Precisa de um emprego ou conhece alguém que está à procura?

No Banco de Talentos do Sintracon-SP, você pode cadastrar seu currículo, e nós encaminharemos para empresas que estão com vagas abertas em diversas áreas, como:

- AJUDANTE DE OBRA
- CARPINTEIRO
- PINTOR
- GESSEIRO
- ELETRICISTA
- MESTRE DE OBRAS
- APONTADOR DE OBRAS
- PEDREIRO
- AZULEJISTA
- ARMADOR

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.

2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.

3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.



Acesse nosso QR Code e faça o cadastro do seu currículo



Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

**Sorridents**  
simples como sorrir

Sorridents  
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

**FEMME**  
Laboratório da Mulher

FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

**Pacheco**  
drogarias

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**mov(da)**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

**PETIT BEBÊ**  
Baby & kids shop

PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

**Clube e Park RINÇÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio

\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

## Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE  
O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800