



**A TRIBUNA**  
DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Edição: 347  
Dezembro/2024  
SINTRACON-SP  
11 3388-4800



**Dona Lourdes:  
41 anos de dedicação ao Sintracon-SP.**

## *Que o amor paire sobre as pessoas de boa vontade!*

Vem aí o novo ano. O de 2025.  
Com ele renovam-se nossas esperanças.  
Esperanças de uma vida melhor  
Em que todas as pessoas que nos são gratas  
Compartilhem fé, saúde e tudo o que há de bom.  
O Natal abre as festas de final de ano.  
Comemora o nascimento do menino Jesus,  
Que veio para nos redimir  
E restabelecer nosso contato com o Altíssimo  
Através da misericórdia e do perdão.  
Um mundo mais justo? Queremos.  
E, mediante à comunhão com o Divino  
Haveremos de conseguir.  
Elevemos, pois, as nossas preces  
E o nosso amor ao próximo.  
O Grande Arquiteto do Universo  
Abençoará os mansos de espírito.

*À família da Construção Civil, desejamos  
Boas festas e um 2025 repleto de conquistas!*

*Ramalho da Construção  
Presidente do Sintracon-SP*



## Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de São Paulo

Fundação em 16 de junho de 1936  
 Adaptado ao Decreto - Lei 1.402,  
 por carta de maio de 1941.

**Sede:** Rua Conde de Sarzedas, 286,  
 Centro da Capital de São Paulo.

CEP 01512-000, Fone: 3388-4800,

**Internet:** www.sintraconsp.org.br

**e-mail:** sintraconsp@sintraconsp.org.br

**Base territorial:** Município de São Paulo, Itapeirica da Serra, Taboão da Serra, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Franco da Rocha, Mairiporã, Caieiras, Juquitiba, Francisco Morato e São Lourenço da Serra.

**Representantes:** Categoria Profissionais de Trabalhadores do Ramo da Construção Civil, Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, Cerâmica para Construção, Pinturas, Decorações, Estuques, Ornatos, Artefatos de Cimento Armado, Instalações Elétricas, Oficiais Eletricistas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias, Montagens Industriais e Engenharia Consultiva.

**Diretoria Executiva - Efetivos:** Antonio de Sousa Ramalho (Presidente), Antonio de Freitas Pereira (Secretário-Geral), Atevaldo Vieira Leitão (1º Secretário), Francisco de Assis Pereira de Lima (2º Secretário), Wilson Florentino de Paula (Tesoureiro Geral), Sueli Ramos de Lira (1ª Tesoureira), Antonio de Sousa Ramalho Júnior (2º Tesoureiro).

**Diretoria (Suplentes):** Josileide Neri de Oliveira, Isaias Sampaio Ferreira, Anderson de Lima, João Rodrigues de Araújo, Ezequiel Barbosa de Sales, Antonio Pereira da Silva e Raimundo Nonato dos Santos.

**Conselho Fiscal (efetivos):** Osvaldo Oliveira de Souza, José Luís do Nascimento e Marcelo Egídio dos Santos.

**Conselho Fiscal (Suplente):** Ilson da Silva.

**Delegados Representantes junto à Federação:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira.

**Delegados Representantes junto à Federação (Suplentes):** Levi Ismael Simões Vilar e Edisandro Pereira da Costa.

### A Tribuna

**Conselho Editorial:** Antonio de Sousa Ramalho e Antonio de Freitas Pereira. **Fotografia:** Arquivos SINTRACON-SP. **Impressão:** PlenaPrint – **Tiragem:** 200 mil exemplares

# Convenção Coletiva 2024/2025

## O reajuste foi de 4,5%!

### Novos pisos salariais:

- NÃO QUALIFICADO: R\$ 2.066,01/mês ou R\$ 9,39/hora;
- QUALIFICADO: R\$ 2.513,91/mês ou R\$ 11,43/hora;
- MONTAGEM INDUSTRIAL: R\$ 3.011,69/mês ou R\$ 13,69/hora;
- Para salários até R\$ 7.376,26, o reajuste é de 4,5%.
- Acima desse valor, o aumento será fixo de R\$ 331,93.

### Alimentação:

- Vale-alimentação foi para R\$ 450,00, por mês;
- Vale-refeição foi para R\$ 30,00, por dia.

### Novos valores do seguro de vida:

- R\$ 67.761,19 (sessenta e sete mil, setecentos e sessenta e um reais e dezenove centavos) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado(a) causada por acidente, independentemente do local ocorrido;
- R\$ 25.410,43 (vinte e cinco mil, quatrocentos e dez reais e quarenta e três centavos) de indenização por morte natural;
- R\$ 5.082,10 (cinco mil, oitenta e dois reais e dez centavos) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- R\$ 3.048,94 (três mil, quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos) para auxílio-funeral;

### Manutenção das seguintes conquistas:

Café da manhã na obra; Lanche da tarde; Assistência médica e social no SECONCI; Hora extra de 60%; Dois jogos de uniforme; Protetor solar; Adiantamento salarial (vale) até o dia 20 de cada mês (mínimo 40% do salário nominal); Obrigação de fornecimento ao trabalhador do holerite todo mês; Permanência da cláusula 10 da CCT que garante a responsabilidade da construtora no pagamento das verbas trabalhistas; Cursos de qualificação e requalificação, com maior inclusão de mulheres; Possibilidade de antecipação do 13º salário; Complementação de benefício previdenciário; Abono por aposentadoria no valor de dois salários nominais; Garantia de abono dos dias 24 e 31 de dezembro; Direito a receber uma multa normativa de 10% do piso salarial (por infração), caso a sua empresa descumpra a Convenção Coletiva de Trabalho.

# Sem sindicato, direitos do trabalhador correm perigo

Companheiros e companheiras:

Os trabalhadores têm hoje uma série de direitos que no passado não existiam.

Lá no passado, não muito longínquo, o profissional não tinha direito a férias, 13º salário, aviso prévio, hora-extra.

Também não se tinha acesso a seguro de vida, assistência médica, ou alimentação nutritiva e balanceada.

Pois bem. Com a luta do Sindicato nós reduzimos a jornada de trabalho para 44 horas semanais.

No passado eram 48 horas e antes, não tinha limite.

Mobilizando a categoria e amadurecendo-a politicamente, o Sintracon-SP lutou por normas expressas de segurança no trabalho. E as obteve.

No caso da área de influência do nosso Sindicato, lutas contínuas levaram ao café da manhã (dois pães com queijo, fruta da época, um copo de café com leite). O mesmo na parte da tarde.

Hoje, o operário tem um vale-alimentação no valor de R\$ 450,00 reais.

A assistência médica fica a cargo do Seconci-SP, com altíssimo grau de eficiência.

Há, ainda, no rol de benefícios concretizados, o se-



guro de vida de R\$ 67 mil.

Somando tudo isso a outros tantos avanços, a gente vê que, paradoxalmente, os trabalhadores têm abandonado os sindicatos.

Ora, tal postura dá enorme oportunidade para o Congresso, através do senador Rogerio Marinho, de acabar com todos os direitos da classe laboral.

O perigo é iminente. E eu pergunto: Você quer isso? Se você não quer, fique sócio do Sindicato e nos ajude a brigar por você!

**Ramalho da Construção**  
**Presidente do Sintracon-SP**

O Sindicato é a força que garante **+ DIREITOS** aos trabalhadores da **CONSTRUÇÃO CIVIL!**

Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem:

**+ Ganho**

**+ Benefícios**

**+ Proteção**

Somos a **união** dos trabalhadores e **juntos** fortalecemos a **luta** por melhores condições de trabalho! Trabalhador unido é direito conquistado! **Não fique só, fique sócio do sindicato**



# A importância da redução da Jornada de Trabalho

Estamos debatendo, nos canteiros de obras, a PEC que propõe reduzir a jornada de trabalho para 36 horas semanais.

Sua adoção poria um fim à escala 6x1, que podemos considerar um absurdo nos dias de hoje, pois a maioria dos países europeus já tem jornada entre 35 e 40 horas.

Os empresários brasileiros insistem em manter você, trabalhador, na escravidão.

Para eles que ganham muito é fácil dizer “sou trabalhador, trabalho 30, 40 horas”.

O patrão trabalha muito? Sim. Mas ganham muito também. E reúnem condições de vida melhor.

Isso é muito diferente de você, empregado, que ganha um salário-mínimo e, todos sabem, não tem dinheiro nem para comer.

A maioria da classe operária, para ir ao trabalho, fica dentro de um ônibus ou de trem horas a fio.

A redução da jornada é importante para se gerar mais emprego.

Também é fundamental para que a pessoa mais



imagem: freepik.com

simples possa ficar mais tempo com a família, desfrutando horas de lazer.

E mais: no Brasil está faltando mão de obra qualificada. Com um tempo a mais, a pessoa pode estudar, fazer cursos de qualificação, se recapacitar para atender o mercado.

Pense nisso. Junte-se ao Sindicato. Juntos vamos lutar por dias melhores e mais justos.

**Sintracon-SP**

## Obra em Perdizes não paga salários

Em um canteiro de obras localizado no bairro paulistano de Perdizes, dezenas de trabalhadores foram literalmente abandonados pela empresa responsável.

O setor de Base do Sintracon-SP imediatamente foi verificar o problema. E constatou que além da construtora não ter pagado os salários, havia, no local, diversas irregularidades, afrontando as relações entre o capital e o trabalho minimamente aceitas.

Para o coordenador de Base do nosso Sindicato, Igor Carvalho, denunciar questões do gênero é de fundamental importância para se restabelecer a nor-

malidade, nem que a entidade representativa da categoria precise acessar a Justiça.

Vale ressaltar, ainda, que em dezembro, problemas do gênero costumam aparecer de forma acentuada. Os gatos, que não têm a mesma capacidade técnica e administrativa das empresas mais estabelecidas, costumam abrir o bico e, assim, deixam de cumprir compromissos junto a seus recursos humanos. É uma vergonha a ser prontamente rebatida.

Não se cale! Denuncie irregularidades nos canais de comunicação. Acesse [www.sintraconsp.org.br](http://www.sintraconsp.org.br) ou baixe nosso app no seu smartphone.

# Em palestra, Ramalho discute jornada, Bolsa Família e Seguro-Desemprego



O líder da nossa categoria, Ramalho da Construção, participou de uma assembleia aqui na Construtora WTorre, considerada de grande porte. No canteiro, 450 trabalhadores envolvidos com o empreendimento.

“Na ocasião, falamos sobre vários

assuntos. Desde a preparação para a Convenção Coletiva de 2025/2026 a pelo menos três projetos importantes. Um é o projeto da PEC da deputada Erika Hilton, que trata da redução da jornada de trabalho. Nós precisamos pressionar para a diminuição

de horas trabalhadas. Em alguns países a jornada é entre 35, 40 horas. O Brasil precisava reduzir pelo menos de 44 para 40 horas semanais.”

“Creio, também, que é preciso dar uma reformulada no seguro-desemprego. Melhorar as condições para as pessoas poderem trabalhar e não ficar recebendo seguro-desemprego na informalidade.”

“Na questão do Bolsa Família, a mesma coisa. Dar uma repensada, fiscalizar mais. Tirar o estelionato que vem ocorrendo no âmbito do programa. Temos aí não sei quantos milhões de trabalhadores pendurados no Bolsa Família. Ganhando o benefício e, em paralelo, trabalhando na informalidade.”

“Isso é ruim para o governo, é ruim para nós, é ruim para você. Requer discussão aprofundada e globalmente definida pelas diversas instâncias dos poderes públicos”, disse Ramalho.

## A vida vale mais. Sempre mais!

O que vale mais: uma obra entregue ou vidas protegidas?

Pois bem, 140 trabalhadores da nossa categoria decidiram não se calar. Exigiram respeito às normas de segurança. Para tanto, contaram com o apoio do Sintracon-SP.

A obra, localizada em Itapeverica da Serra, foi paralisada por descumprimento na CCT e na NR 18.

O setor de Base do Sindicato lá esteve, fiscalizou e notificou a construtora responsável. Todavia, passado o tempo estipulado para se obter a normalidade no canteiro, o patrão não cumpriu o prometido. Tudo se encontrava na mesma. Sem aplicação de normas de segurança e da Convenção Coletiva.

Conclusão, em rápida assembleia junto aos ope-



Luiz Carlos

rários, ficou decidido que o empreendimento continuaria paralisado.

“A nossa paralisação não é porque o Sindicato quer parar.

É porque a Construtora não se dispõe a resolver os problemas. Assim sendo, nós vamos fazer valer o estado de greve.

Todos sabemos dos problemas aqui. O pessoal continua trabalhando mesmo sem segurança nas formas. Recebemos o vídeo do pessoal que lá executa suas funções. Opera em altura sem proteção coletiva. Isso é inadmissível. A Construtora não está respeitando o direito do trabalhador, por isso o Sindicato juntamente com seu corpo jurídico, optou pelo estado de greve”, argumentou o gerente de Base do Sintracon-SP, Luiz Carlos.

# Racional Engenharia, exemplo de bons serviços prestados à Construção Civil



O Sintracon-SP vem desenvolvendo a operação “Espanta Gato”. O objetivo é o de punir empreiteiras e subempreiteiras que atuam de forma abaixo do limite de qualidade em se tratando de vivência digna nos canteiros de obras.

Todavia, algumas empresas devem ser elogiadas pela correção de suas atitudes. A Racional Engenharia é uma delas. E pode ser considerada como modelo a ser seguido.

O líder da nossa categoria, Ramalho da Construção, visitou recentemente um canteiro da Racional e ficou muito satisfeito.

“Trata-se de uma das principais empresas de Engenharia e Construção do País. E seu exemplo já dura 50 anos. Nela vejo inovação. É customizada e competitiva, sem jamais abandonar princípios éticos e compromisso para com seus funcionários”, disse Ramalho.

Ao lado de sua filha, a ex-vereadora e empresária Adriana Ramalho, o sindicalista conversou com os trabalhadores e inspecionou as instalações da obra.

“A Diretoria da Racional nos concedeu amplo acesso. Afinal, quem não deve, não teme. Pudemos constatar a veracidade do ditado, tanto nos diálogos com o operariado quanto na fiscalização feita ao ambiente de trabalho. A Racional não brinca em serviço. Sabe valorizar as relações entre o capital e o trabalho. Seus funcionários demonstram satisfação no emprego. E eu, que antes de ser sindicalista trabalhei em mais de 700 canteiros de obras, sei o quanto isso é raro” avaliou Ramalho.

Com o tempo, a empresa consolidou um modelo empresarial que proporciona assertividade na execução de projetos altamente desafiadores, de diferentes portes e complexidades. Fazer o difícil parecer simples é o propósito do conglomerado.

“A reputação da Racional está intrinsecamente ligada à confiabilidade. Isso só foi possível graças aos princípios de solidez, qualidade e sustentabilidade sempre pautados pela empresa. Percebe-se que o ato de se reinventar, sempre, está no DNA da empresa. Isso tudo faz jus a um de seus slogans: “somos todos, em última instância, operários em construção”, pondera o presidente do Sintracon-SP. E conclui:

“Canteiro muito bem-organizado, administração de primeiro mundo. De cara, já na entrada, estão apresentadas as cláusulas da Convenção Coletiva, no quadro de avisos. Afixados, também estão as publicações do nosso Sintracon-SP. A obra é um exemplo a ser seguido. Parabênzulo a Racional e à toda a administração. Vamos reivindicar que outras construtoras sigam o mesmo exemplo. Tamo junto!”

## Depoimentos

- **Thiago Camilo**, técnico de Segurança da Racional Engenharia, afirma que o reflexo de uma obra limpa e organizada traz muitas vantagens, especialmente em questões referentes à segurança. Segundo ele, um canteiro limpo aumenta o grau de confiança e proporciona mais conforto ao trabalhador.

“Um colaborador que passa cinco, seis, sete horas trabalhando, precisa e merece utilizar um sanitário limpo, organizado e ter um chuveiro com água quente. Ele se sente valorizado. Isso reflete positivamente tanto na questão de produção, quanto nos referentes à segurança do trabalho”, diz Thiago.

“Aqui”, continua o técnico, “nós temos um painel interativo, com o intuito de elucidar os colaboradores sobre o que é certo, o que é errado. Demonstra situações pegadas no próprio canteiro de obras, como instalações elétricas improvisadas, ferramentas inadequadas, madeira com pregos expostos que podem causar danos para o colaborador, consumo de bebida alcoólica, gambiarras em painéis elétricos, EPI’s prejudicados, improvisos com estiletes de lâminas e pessoas que trabalham com produtos danificados. O funcionário analisa os erros e não os comete.”

- **Nivaldo Santos**, gerente de obras da empresa, relaciona o bom ambiente da obra a valores. “A Racional é uma empresa que está há 52 anos no mercado e ela já nasceu com um propósito de fazer diferente”, raciocina. E prossegue: “Uma das coisas fundamentais para a Racional é a marca. Ela tem de refletir a solidez da empresa e a confiança requerida por todos os públicos, como clientes, vizinhos, a sociedade e, principalmente, nosso principal pilar que são os colaboradores”, afirma.

“Para ser exemplo, é preciso ofertar boas condições ao trabalhador que está aqui com a gente: sanitários adequados, bom vestiário, ambiente positivo, e acolhedor onde a cultura da segurança prevaleça acima de tudo”, raciocina Nivaldo.

Para o gerente de obras, é fundamental cada integrante dos recursos humanos da Racional saber de seus direitos e obrigações. “Não basta só dizer, é preciso fortalecer toda uma filosofia voltada à segurança do trabalho. Assim, com total sustentabilidade, a produção sempre será otimizada”, assevera Nivaldo.

Ele conclui: “O trabalhador tem ciência e acesso à boa informação. Sabe que o INSS dele está sendo depositado, o Fundo de Garantia, da mesma forma. Fica ciente, também, quanto às férias, 13º etc.

- O eletricitista **Vitor Alves de Oliveira** já trabalhou em grande número de canteiros, mas faz questão de destacar o da Racional que, para ele, é a mais organizada em termos de vivência, vestiário, fornecimento de equipamentos de segurança individuais e coletivos.

“Já operei em outras empresas. Eram, na

maioria, muito desorganizadas. A Racional, com sua filosofia, dá de dez. É um exemplo. Sua preocupação em proteger o trabalhador deveria ser levada em conta em todo o setor da Construção Civil. Só você não precisar trazer comida de casa, bolsa ou marmita já é bom demais”, considerou Vitor.

# Dona Lourdes, atuação histórica e exemplar no Sintracon-SP

Ela nasceu em São Pedro, município paulista a 190 quilômetros da Capital bandeirante. Mais precisamente numa fazenda, a Serreta, que abrigava seu pai, português, e a mãe, brasileira.

Entretanto, Lourdes Cristino, ainda bem criança, já tinha algumas convicções de vida: não gostava nada de carpir, trabalhar na roça. Só ia obrigada.

Aos 9 anos de idade, surgiu a oportunidade de trocar de ares. Parte da Família Amalfi, dona da Fazenda, sentiu a necessidade de se mudar para a cidade de São Paulo. Precisariam de ajuda com todo tipo de afazeres.

Pensaram na pequena Lourdes que, de cara, mostrou interesse em seguir viagem. Os pais consentiram. E a menina veio junto.

Lourdes, hoje, tem 89 anos. Portanto, tudo ocorreu no início da década de 1940, no auge da Terra da Garoa, que marcou época na história paulistana, sendo cantada em prosa e verso.

Além de muito colaborar com a Família Amalfi, Lourdes estudava à noite, no Liceu de Artes e Ofício.

Já mocinha, a irrequieta nativa de São Pedro decidiu ir morar sozinha. Julgava que tal decisão a levaria a certa independência.

Mudou-se para a região do bairro de Pinheiros. Começou a trabalhar por meio período como telefonista no Hospital Samaritano. À tardezinha atuava na famosa cantina C... Que Sabe, Rua Rui Barbosa 192, São Paulo, bairro do Bixiga, que marcou época na sociedade da Capital.

Aliás, foi Lourdes quem criou as receitas de todas as massas da cantina, tanto salgadas como doces. Portanto, foi a autora da lista culinária da C Que Sabe.

Sempre teve dois empregos na vida. Gostava de trabalhar e, com trabalho, preenchia sua vontade de vida.

No estrear dos anos 1980, Lourdes Cristino entrou para as fileiras do Sintracon-SP, o Sindicato dos Trabalhadores da Construção Civil de São Paulo, como telefonista. Boa parte de tal época teve, na presidência da entidade, Décio Lopes, com quem ela se dava muito bem.



A morte de Décio abriu as portas para uma nova liderança do Sindicato: Antonio de Sousa Ramalho, o Ramalho da Construção.

“Ramalho injetou sangue novo nos destinos da entidade representativa dos trabalhadores. Lembro que ele tomou posse altamente preocupado com a segurança de uma categoria onde tantos sofriam acidentes fatais. Aumentou muito

o grau de fiscalização dos canteiros de obras. E os acidentes foram sendo diminuídos mais e mais”, diz Lourdes.

No período noturno, continuava exercendo suas funções na cantina C... Que Sabe. Uma dupla jornada exaustiva? Sim, mas, para ela, altamente satisfatória.

Com o passar do tempo, Ramalho adoeceu. Teve um câncer no intestino que exigia cuidados especiais e alimentação adequada. Então, surgiu a Dona Lourdes. Ela assumiu o desafio e, no Sindicato, suas ações se multiplicavam, angariando respeito e consideração de todos.

Escorpiana de 16 de novembro, ela é extremamente sedutora e autossuficiente. Sem pestanejar, afirma: “Ninguém no mundo sabe fazer massa como eu”. Ninguém ousa duvidar...

Quando completou seus 89 anos, em sua casa apareceram, de surpresa, muitos personagens do Sintracon-SP, como Ramalho da Construção (ao lado da esposa Débora); o secretário-Geral da entidade, Antonio de Freitas Pereira, o Toninho; a secretária Francisca Torres, o colaborador Zé Roberto. Júnior, o filho de Ramalho, prestou homenagens à Dona Lourdes que cuidava dele no Sindicato quando era ainda pequeno.

“Amo o Sintracon-SP. Ter pessoas tão queridas em minha casa foi, para mim, uma declaração de amor. Pena que fui pega de surpresa. Queria ter me arrumado melhor. Me maquiado um pouco, também”, expressou.

Sim. Dona Lourdes é patrimônio humano do nosso Sindicato. E quando, no final da entrevista, foi perguntada sobre seus próximos passos, ela não titubeou: “Quero voltar a trabalhar!”

## Ramalho opina

# Descontrole e violência nas obras

O Sindicato vem realizando um trabalho de alta importância social junto a diversos canteiros de obras incluídos e sua base de influência: as palestras de prevenção de drogas e doenças da mente.

Para tanto, fechou uma parceria com as empresas o renomado coronel Edson Ferrarini que, além de especialista no assunto, foi deputado estadual por sete mandatos.

Recentemente, porém, houve dois incidentes lamentáveis envolvendo descontrole emocional e violência. Um deles foi a agressão de um operário a seu superior, cuja ocorrência levou a vítima à UTI.

O trabalhador pegou um martelo e o desferiu na cabeça de seu chefe. Ora, isso é intolerância. Violência precisa ser tratada. E as palestras do Ferrarini contribuem muito para isso.



coronel Edson Ferrarini

# Estudantes da PUC

Eu quero parabenizar o escritório de Advocacia Pinheiro Neto pelo gesto de demitir estagiários (estudantes da PUC) que, em uma disputa esportiva, taxaram os alunos da USP como cotistas e pobres, além de outros impropérios racistas.

Os agressores são filhinhos de papai, que confundem liberdade com libertinagem. Ricos, sem educação social básica para entender as tendências do nosso mundo contemporâneo.

Qual o defeito de ser pobre, se é que os alunos da USP o são? Sim, pois a trajetória de vida das pessoas só poderá ser devidamente analisada no futuro, ante o contexto de suas ações sociais e profissionais.

Nós temos é que apoiar e elogiar o fato de o aluno ter entrado na USP, muito possivelmente o maior estabelecimento de ensino universitário do Brasil.

Mas o que se vê são pessoas como essas sofrendo intolerância de todos os níveis.

Qual o direito de cidadãos pretensos agredirem aqueles que estão lutando para conseguir um lugar ao sol?

À direção da Advocacia Pinheiro Neto, meus parabéns. E aos agressores que praticaram os insultos, o meu repúdio, e que eventual crime, seja punido na forma da lei, para que atos assim não se repitam!"

# O surto do Homem Aranha

Qual é a importância das palestras do deputado estadual Coronel Edson Ferrarini, ex-comandante da Rota, que há mais de 50 anos trabalha na prevenção de drogas no geral, mas também sobre a doença mental?

Em parceria com o Sintracon-SP e empresas, Ferrarini está de segunda a sexta-feira, nos canteiros de obras da Construção Civil.

Orienta os trabalhadores sobre a importância da prevenção das drogas e, também, de doenças que às

vezes faz o operário surtar por alguns motivos.

Recentemente tivemos o exemplo em uma obra. Determinado trabalhador de um momento para outro surtou. Desceu vários andares pela fachada, gritando que era o Homem-Aranha. Depois, saltou. Ainda bem que caiu numa piscina que estava com água e não morreu. Teve alguns ferimentos, nada graves.

Dou o exemplo para esclarecer empresários e trabalhadores da importância das palestras de Ferrarini.

# Discriminações como o racismo provocam doenças

Sensibilizar gestores e investir em capacitação é fundamental para a inclusão na construção civil

O Seconci-SP desempenha um papel essencial na promoção da saúde, segurança e inclusão dos trabalhadores do setor. Oferece apoio. Vai desde consultas médicas, capacitação profissional e mobilizações para conscientizações sobre os males do racismo estrutural, “pois nós profissionais da saúde, em especial o Serviço Social, sabemos que preconceitos e discriminações como o racismo adoecem”.

Este é o tema de artigo sobre o Dia da Consciência Negra (20 de novembro), escrito pelas assistentes sociais Jane Gonçalves e Heloisa Pinheiros, da Unidade Central do Seconci-SP.

Segundo o texto, a data é um dia de luta contra a discriminação racial e a favor da igualdade de direitos e oportunidades.

Enseja uma reflexão sobre os setores da economia, como a Construção Civil, em que muitos profissionais negros ficam restritos a funções braçais, distantes da maioria dos cargos de chefia e gerência.

De acordo com Jane e Heloisa, “ações de cons-

cientização promovidas por organizações como o Seconci-SP também são fundamentais para erradicar o racismo no setor.

Ao fornecer informações e sensibilizar gestores e trabalhadores, essas iniciativas buscam construir um ambiente mais justo, onde todos possam ter as mesmas oportunidades, independentemente da cor da pele”, afirmam as assistentes sociais.

Segundo Jane e Heloisa, “investir em inclusão, promover a igualdade de oportunidades e capacitar trabalhadores negros são passos fundamentais para que o setor da Construção se torne um exemplo de justiça e respeito à diversidade. “Apenas assim conseguiremos construir, de fato, uma sociedade mais justa e igualitária”, dizem.

“A luta pela Consciência Negra no Brasil transcende um único dia e precisa ser uma pauta permanente em todas as áreas, incluindo a construção civil. Para avançarmos, é essencial o compromisso de toda a sociedade, desde gestores até trabalhadores, com a valorização e o respeito aos profissionais negros. Afinal, a construção de um Brasil mais inclusivo começa com a consciência de todos”, concluem.

**Banco  
de Talentos  
Sintracon-SP**



Precisa de um emprego ou conhece alguém que está à procura?

No Banco de Talentos do Sintracon-SP, você pode cadastrar seu currículo, e nós encaminharemos para empresas que estão com vagas abertas em diversas áreas, como:

- AJUDANTE DE OBRA
- ELETRICISTA
- AZULEJISTA
- CARPINTEIRO
- MESTRE DE OBRAS
- ARMADOR
- PINTOR
- APONTADOR DE OBRAS
- GESSEIRO
- PEDREIRO

1. Preencha o formulário de cadastro em nosso Banco de Talentos para garantir sua participação.

2. Envie seu currículo atualizado, destacando suas habilidades e experiências na indústria da construção civil.

3. Nossa equipe encaminhará seu currículo para as empresas que estão buscando profissionais qualificados na área da construção civil, aumentando suas chances de conseguir uma vaga de emprego.



Acesse nosso QR Code e faça o cadastro do seu currículo

# Não podemos admitir trabalho escravo. Denuncie!

O setor da construção tem detectado muitos operários trabalhando em regime análogo ao da escravidão. Operam sem a carteira assinada, sem receber cesta-básica, sem receber o vale-alimentação, recebendo horas-extras em espécie, o próprio pagamento em espécie, e as pessoas vivendo ali nas piores condições possíveis.”

A declaração acima é do presidente do nosso Sindicato, Ramalho da Construção. Segundo ele, recentemente foi detectado um grupo de operários trabalhando num prédio em reforma na Polícia Federal, em São Paulo.

“Recebemos a reclamação, o nosso pessoal de Base esteve lá na Polícia Federal. Quero inclusive agradecer à diretora local. Ela nos recebeu e montou toda uma estratégia para que nossos técnicos falassem se-



Imagem: freepik.com

parados dos donos da empresa e dos mestres da administração da empresa. Todavia, ficou constatada a precariedade existente. E tivemos de tomar as medidas necessárias”, argumentou Ramalho.

Se você, trabalhador, estiver nessas condições entre em contato com o Sindicato. Ele está aqui para defender a categoria de maus patrões.

## Com o SINTRACON-SP o trabalhador tem + Benefícios

O Sintracon-SP através do programa Capacita Trabalhador, oferece cursos de qualificação profissional na área da construção civil. Não perca tempo e se inscreva pelo site.



**TÉCNICAS DE REVESTIMENTO EM PAREDES EXTERNAS**  
Desenvolver competências de revestimento em parede externa com argamassa.  
**Presencial • 48h**



**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES HIDRÁULICAS PREDIAIS**  
Desenvolver competências relativas à execução de reparos em instalações hidráulicas em pvc, pex, cobre, ferro, etc.  
**Presencial • 48h**



**INSTALAÇÕES DE PAREDES E FORROS EM DRYWALL**  
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e montagem em Drywall, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.  
**Presencial • 48h**

**REPAROS DE PINTURAS EM EDIFICAÇÕES**  
Desenvolvimento de competências relativas à preparação e pintura, seguindo planejamento, normas de saúde, segurança e meio ambiente.  
**Presencial • 48h**



**PAINÉIS DE COMANDOS ELÉTRICOS PARA PARTIDA DE MOTORES**  
Desenvolver competências necessárias para realizar automação predial, instalação de sistemas automatizados.  
**Presencial • 68h**



**REPARAÇÃO EM INSTALAÇÕES ELÉTRICAS**  
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.  
**Presencial • 88h**



**FUNDAMENTOS DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS RESIDENCIAIS**  
Desenvolver competências que permitam prestar serviços de manutenção preventiva e corretiva em instalações elétricas residenciais e comerciais.  
**Presencial • 48h**



Acesse o nosso QRCode e faça sua inscrição nos cursos de qualificação do Sintracon-SP



# Caça palavras

- PRUMO • ESQUADRIA • VIGA
- LAJE • GUINCHO
- TUBULAÇÃO • CARPINTARIA • NÍVEL
- DEMOLIÇÃO • PLANEJAMENTO

P	C	F	P	A	U	Y	T	E	À	A	L	E	V	A	É	U
L	O	L	L	R	S	M	L	Y	F	L	L	U	I	M	R	A
A	N	I	S	J	O	I	A	I	L	U	S	K	G	R	O	O
N	Q	U	T	I	S	A	R	Ç	À	V	B	T	A	C	Y	T
E	T	I	J	G	U	I	N	C	H	O	L	Z	H	D	K	E
J	R	T	V	A	R	A	L	O	H	S	O	S	R	A	J	Z
A	U	E	T	S	S	T	L	U	A	E	C	S	S	T	À	O
M	K	O	T	E	T	O	U	A	U	P	R	U	M	O	A	R
E	Ã	Ç	Z	É	Z	O	R	T	S	À	L	E	N	A	C	L
N	Í	V	E	L	A	Z	A	A	E	R	I	O	D	M	A	A
T	L	I	S	E	E	S	Q	U	A	D	R	I	A	R	M	J
O	I	J	À	V	C	A	R	A	G	B	R	A	Ç	C	I	E
P	R	J	O	E	L	H	E	T	U	B	U	L	A	Ç	Ã	O
À	I	N	T	J	Ç	A	L	O	H	T	V	E	T	A	L	J
P	P	R	O	C	A	R	P	I	N	T	A	R	I	A	L	E
C	C	D	E	M	O	L	I	Ç	Ã	O	E	X	U	V	O	É

# Seguro-Desemprego em análise



Imagem: iudocendo.com.br

O seguro-desemprego no Brasil é um benefício fundamental para proteger trabalhadores que perderam o emprego involuntariamente, fornecendo um auxílio financeiro temporário enquanto buscam recolocação no mercado de trabalho. No entanto, o programa enfrenta alguns problemas estruturais, incluindo:

- **Custo elevado para o governo:** O seguro-desemprego representa um custo significativo para as contas públicas. Em períodos de crise econômica, com o aumento do desemprego, esse custo cresce ainda mais, o que sobrecarrega o orçamento público.

- **Fraudes e irregularidades:** Tanto empresários quanto trabalhadores podem tentar fraudar o sistema para obter o benefício de forma indevida. Há situações em que há simulação de demissões para que a pessoa receba o seguro-desemprego e continue atuando informalmente, sem registro. Esse tipo de fraude é comum e gera prejuízos para o governo.

- **Burocracia e complexidade do sistema:** Embora a solicitação do seguro-desemprego tenha sido digitalizada, ainda há burocracia envolvida, o que pode dificultar o acesso ao benefício por parte dos trabalhadores.

- **Desincentivo temporário ao trabalho:** Como o seguro-desemprego garante uma renda por alguns meses, há casos em que os trabalhadores preferem não buscar emprego imediatamente para não perder o benefício. Isso pode gerar uma queda na procura de ocupação, especialmente em regiões com menos oportunidades.

Quanto ao índice de fraudes no seguro-desemprego, não há um número fixo, pois variam de acordo com o período e as fiscalizações em curso. No entanto, auditorias realizadas pela Controladoria Geral da União (CGU) e pelo Tribunal de Contas da União (TCU) já apontaram que ocorrências envolvendo o seguro-desemprego são recorrentes. Estima-se que milhares de casos sejam detectados anualmente, resultando em um prejuízo que pode chegar a centenas de milhões de reais por ano.

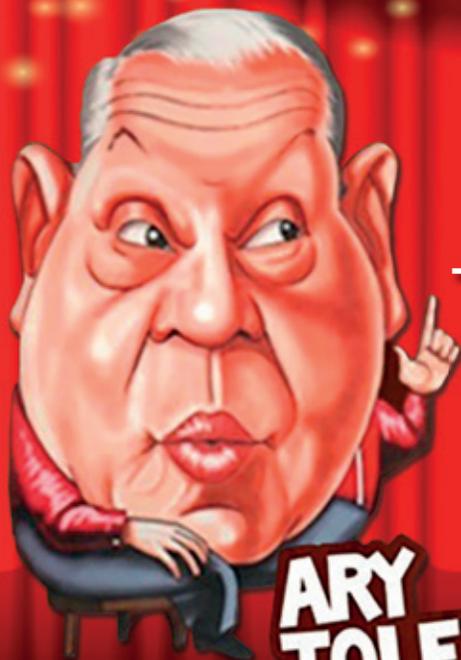
O governo vem adotando essas medidas para combater fraudes, como os índices de dados com a Receita Federal, a Caixa Econômica e outros órgãos para detectar inconsistências. Além disso, a implementação do eSocial ajuda a monitorar melhor as movimentações trabalhistas, o que pode contribuir para reduzir as fraudes no programa.

## Desemprego cai a 6,2%

A taxa de desemprego no Brasil caiu para 6,2% no trimestre terminado em outubro, aponta a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) Contínua, divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

É a menor taxa de desocupação de toda a série histórica da PNAD Contínua, iniciada em 2012. Antes disso, o percentual mais baixo de desempregados no país havia sido registrado em dezembro de 2013 (6,3%).

## História para Dormir



**ARY  
TOLEDO**

**A menininha acorda às três horas da manhã e chama a mãe, que vai até o seu quarto:**

**— O que foi, filhinha?**

**— Eu perdi o sono... Conta uma história para eu dormir? E a mãe:**

**— Espera só mais um pouquinho, que daqui a pouco seu pai chega. Aí, ele vai contar uma história para nós duas!**

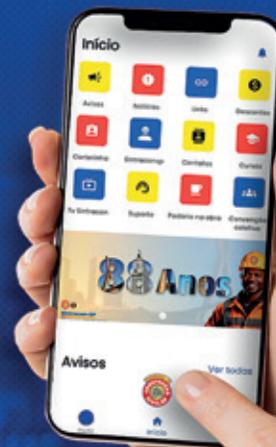
# BAIXE NOSSO APLICATIVO

Tenha acesso à sua carteirinha digital com descontos exclusivos em empresas parceiras, inscrição em cursos de capacitação profissional, TV Sintracon-SP, plataforma exclusiva para cadastro de currículo, suporte e muito mais!

BAIXE GRATUITAMENTE



Acesse nosso  
QR Code



# Técnico de Segurança, trabalho essencial

O Sintracon-SP parabeniza a todos os técnicos de Segurança do Trabalho pelo fundamental compromisso de cuidar da saúde e bem-estar dos trabalhadores, garantindo que cada jornada seja feita com proteção e responsabilidade.

Saiba mais sobre a importância dessa profissão essencial através das palavras do técnico de Segurança, Felipe Alves, que compartilha sua experiência e dedicação na área.

“A minha função como técnico é identificar cada risco, cada perigo, buscar maneiras de eliminar e tratar esses riscos para que essas pessoas consigam tra-



Imagem: freepik.com

balhar com segurança”, diz Felipe Alves. E prossegue:

“Algumas dicas que a gente consegue passar para os colaboradores é sobre a importância dos EPI’s, dos equipamentos de proteção individual, como o capacete, a bota de segurança, as luvas, os protetores auditivos. São ferramentas essenciais para a mitigação do risco dentro das obras”, conclui Alves.

# A preservação da floresta amazônica



Imagem: blog.cresol.com.br

Encerrou-se a COP 29, que destinou US\$ 300 bilhões para o combate de problemas climáticos do Planeta.

Sabemos que no ano que vem o Brasil vai sediar a COP 30, lá em Belém do Pará, centro da Floresta Amazônica, que é vista como o pulmão do mundo.

E como vamos fazer para preservar a Floresta Amazônica?

É verdade. Nós temos os contras, os negacionistas, que agem como na pandemia da Covid.

Agem com cinismo quando é para defender povo,

defender gente, defender trabalhadores.

Mas, não importa. O mais fundamental de tudo é que o mundo está se mexendo, mesmo porque esses negacionistas de hoje, não sabem que amanhã eles podem reencarnar já em um planeta poluído, sem condições de sobrevivência humana.

Vale a nossa pressão, a pressão do povo, a pressão do cidadão.

**Ramalho da Construção**  
**Presidente do Sintracon-SP**



Com o SINTRACON-SP  
o trabalhador tem

## + Benefícios

Associe-se ao Sintracon-SP e aproveite descontos especiais em diversas lojas parceiras! Economia garantida para você!

**Drogaria São Paulo**  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**L'OCCITANE**  
EN PROVENCE

L'occitane  
Clínicas Odontológicas

Descontos Especiais

**Clínica Fares**  
completa e acessível

Clínica Fares  
Consultas e Exames

Descontos de até **10%**

**Sorridents**  
simples como sorrir

Sorridents  
Clínica Odontológica

Descontos Especiais

**DROGASIL**

Drogasil  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

**FEMME**  
Laboratório da Mulher

FEMME  
Laboratório para mulher

Descontos de até **30%**

**Universidade Cruzeiro do Sul**

Universidade Cruzeiro do Sul  
Centro Universitário

Descontos de até **50%**

**UNISA**  
Universidade Santo Amaro

UNISA - Universidade Santo Amaro  
Centro Universitário

Descontos de até **80%**

**Pacheco**  
drogarias

Drogaria Pacheco  
Rede de Farmácias

Descontos de até **30%**

**mov(da)**  
aluguel de carros

Movida  
Aluguel de Veículos

Descontos de até **15%**

**PETIT BEBÊ**  
baby & kids shop

PETIT BEBÊ  
Produtos Infantis

Descontos de até **10%**

**Clube e Park RINÇÃO**  
Pousada e Lazer

Clube Rincão  
Clube, Parque, Pousada e Lazer

Descontos de até **20%**

**Droga Raia**

Droga Raia  
Rede de Farmácias

Descontos de até **17%**

\*Os valores estão sujeitos a alteração sem aviso prévio  
\*Todas as promoções são de responsabilidade das empresas parceiras

## Fale com o Sintracon-SP nas redes sociais:



APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR E ACESSE O QR CODE PARA AS NOSSAS REDES SOCIAIS



Sintracon-SP: (11) 3388-4800